

女性活躍推進法「情報公開」2016年1月時点

1. 雇用継続・働き方改革

(1) 男女の平均勤続年数の差異

A 女性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	12年1ヶ月
B 男性の平均勤続年数 (期間の定めのない者)	12年10ヶ月
割合(A÷B×100)	94%

(2) 男女別の育児休業取得率

雇用管理区分※1	常勤	非常勤	看護職	介護職	診療技術職	事務職	合計
A 女性労働者のうち育児休業をした数	12人	5人	9人	4人	3人	1人	17人
B 女性労働者のうち出産した数	13人	5人	9人	4人	4人	1人	18人
割合(A÷B×100)	92%	100%	100%	100%	75%	100%	94%

(3) 労働者の1月当たりの平均残業時間(常勤・非常勤)

A 1年間の全労働者の総法定時間外労働数	2.8時間
B 1年間の全労働者の総法定休日労働時間数	0.06時間
C 全労働者数(平成27年度末人数)	316人
平均時間((A+B)÷C÷12)	2.9時間

(4) 雇用管理区分ごとの労働者の1月当たりの平均残業時間

雇用管理区分※1	常勤	非常勤	医師	看護職	介護職	診療技術職	事務職	相談員	保育士
A 1年間の全労働者の総法定時間外労働数	3.6時間	0.8時間	7.6時間	2.8時間	1.8時間	4.4時間	1.7時間	5時間	0.8時間
B 1年間の全労働者の総法定休日労働時間数	0.01時間	0.2時間	0時間	0.1時間	0.1時間	0時間	0.1時間	0時間	0時間
C 全労働者数(平成27年度末人数)	227人	89人	9人	116人	75人	58人	42人	6人	9人
平均時間((A+B)÷C÷12)	3.7時間	1.0人	7.6時間	2.9時間	1.9時間	4.4時間	1.8時間	5時間	0.8時間

2 評価・登用

(1) 係長級にある者に占める女性労働者の割合

A 係長級にある女性	13人
B 係長級の数	18人
割合(A÷B×100)	72%

(2) 管理職に占める女性労働者の割合

A 女性の管理職数(課長以上の役職にある労働者)	11人
B 管理職数(課長以上の役職にある労働者)	22人
(A÷B×100)	50%